



Talent voor Zorg /Bouw & Techniek/ Sport/ Havens biedt jongeren

➤ Stageplaats-/werktraject - Onderwijs - Woonruimte – Coaching:

• **minder** schooluitval - afstand tot arbeidsmarkt

• **minder** jeugdwerkloosheid - uitkeringsafhankelijkheid

• **meer** jongeren met Startkwalificatie - /Arbeidskwalificatie

• **meer** arbeidsparticipatie / zelfstandigheid

• **meer** instroom in Zorg /Techniek / Bouw / Havens/ Sport

• **door** investeren in preventie /samenwerking / innovatie

• **met** lokale- /regionale partijen en resultaatgericht

➤ Rotterdam Zuid IJsselmonde (Zorg): mei 2013

➤ Rotterdam (Bouw /Techniek): sept 2013

➤ Amersfoort 2012

➤ Utrecht Overvecht 2011

➤ Utrecht Kanaleneiland 2009

➤ Movisie Participatieprijs 2012: [Aanmoedigingsprijs](#) Talent voor Zorg en Techniek

WE ZIEN:

- ✚ Niet alle jongeren vinden op eigen kracht een plek in de samenleving en werk. Voortijdig schoolverlaten en afstand tot de arbeidsmarkt is daar debet aan.
- ✚ Van de 17 tot 22 jarigen in het gebied Rotterdam Zuid verlaat 21% voortijdig hun opleiding (MBO). Slechts 38% heeft op 22 jarige leeftijd een Startkwalificatie¹.
- ✚ Uitval ontstaat vaak door een verstoorde thuissituatie, geen sociale vaardigheden, geen sociaal netwerk én schulden. Risicovol en zonder een steuntje in de rug staan ze buiten spel: jeugdwerkloosheid !
- ✚ En dat terwijl de instroom van meer personeel in Rotterdam in de Zorg, Bouw en Techniek, Sport en Havens hoog op de maatschappelijke én economische agenda staat. Sectoren die in jongeren willen investeren met stageplaatsen én werk.

DE MAATSCHAPPELIJKE EN ECONOMISCHE OPGAAF :

Voorkomen	van uitval en jeugdwerkloosheid; behalen Startkwalificatie	Perspectief
Matchen	aanbod van werkgevers met jong talent	Verzilveren
Werken	in Zorg, Bouw, Techniek, Havens, Sport aantrekkelijker maken	Verleiden

Talent voor Rotterdam biedt jongeren een **Woon –Leer –Werk –Coaching traject**.

De kracht is de innovatieve samenwerking van vier sectoren; strategische en operationeel. Elke sector is belanghebbend; investeert in de matching en is de sleutel tot duurzaam succes. Lokale en regionale partners: **arbeidsmarkt- werkgevers; onderwijsinstellingen; woningcorporaties en coaching (jeugdbegeleiding)**.

De overheid is partner en faciliteert.



Talent voor
ZORG

Talent voor
BOUW en TECHNIEK

Talent voor
SPORT

Talent voor
HAVENS

¹ zie: Nat Programma Rotterdam Zuid
Flyer Talent voor Rotterdam 2013

Kernonderdelen:

1. **voor jongeren in Rotterdam** (m /v ca. 18 -24):
 - die dreigen uit te vallen (ROC) vmbo / mbo en een opleiding Zorg / Bouw / Techniek /Sport e.o. volgen.
 - die uit het reguliere onderwijs zijn gevallen en op afstand tot de arbeidsmarkt staan (jeugdwerkloosheid).
 Oorzaak: combinatie van verstoorde thuissituatie, weinig sociale vaardigheden, geen sociaal netwerk en schulden.
2. **biedt** per project voor ca. 11 jongeren (elftal) een eigen woonplek met verplicht *Woon - Leer- Werk – Coaching* traject. Opdracht: Entreekwalificatie - Startkwalificatie behalen, vervolgopleiding en-/ of instroom naar arbeidsmarkt.
3. **biedt** de arbeidsmarkt een nieuw arbeidspotentieel. Via stageplaatsen naar werk en-/ of vervolgopleiding. Instroom op niveau 2 -3. Of via een aangepaste leerweg gericht op Entreekwalificatie.
4. **verbindt** via een *Talent voor Rotterdam overeenkomst* de vier trajectonderdelen. Niet presteren is einde van traject en jongere moet de woning verlaten.
5. **individueel Coachingstraject:** *licht karakter* ca. 2 uur per week. Stageplaats bij één of een combinatie van werkgevers in dezelfde branche. Stageplaats in de regel BOL - traject; soms BBL afhankelijk van wensen werkgever.
6. **biedt** jongeren *kwaliteit*. Ze hebben eigen woonruimte of delen een appartement met z'n tweeën. Ze betalen zelf de woonlasten en wonen 1 tot 2 jaar in een Talent voor Rotterdam woning, afhankelijk van tempo behalen Startkwalificatie-/ Entreekwalificatie.
7. **wonen met perspectief.** Jongeren gaan naar school en volgen stage en-/ of leer -/ werktraject. Na het behalen van de Startkwalificatie -/ Entreekwalificatie kunnen ze in hun Talent voor Rotterdam woning blijven als ze een vervolgopleiding volgen. Anders verhuizen naar andere woonruimte, maar nooit op straat staan.

Talent voor Rotterdam

- investering met maatschappelijk en economisch rendement. Talent voor Zorg Utrecht: ca. 75 % jongeren haalt Startkwalificatie (naar niv. 3) en volgt hogere opleiding of gaat werken.
- evaluatie Talent voor Zorg Utrecht naar sociale en maatschappelijke effecten en Maatschappelijke Kosten Baten analyse. Gereed mei 2013. Uitvoering: Verwey Jonker Instituut en Ecorys.



- ontwikkeltraject duurt ca. één jaar. Samenwerking van de partners en project start met financiële dekking voor 3 jaar. Borging van continuïteit door Samenwerkingsovereenkomst Talent voor Rotterdam en Businessplan. Organisatie lean and mean.
- concept is ontwikkeld en uitgetest. Uitrolbaar en toepasbaar voor meerdere sectoren. Toeleiding naar arbeidsmarkt en uitval voorkomen staat centraal !



Partners Talent voor Zorg Rotterdam:



Maatschappelijk aandeelhouder: Roessen & Roessen

Partners Talent voor Bouw/Techniek Rotterdam :

Albeda: Techniek Bouw en Wonen, VolkerWessels, FlexusJeugdplein, Roffabop, Woonstad Rotterdam, Hogeschool Rotterdam, gemeente Rotterdam.

Informatie Talent voor Rotterdam:

Frank Köster **ICS-Advies**
Concept & Projectmanagement Talent voor Zorg -Techniek- Havens- Sport.
www.ics-advies.nl 0031(0) 6 22 9750 44

Investeer in Talent © concept ICS-Advies.

MOVISIE
Participatieprijs 2012



Aanmoediging
Talent voor Zorg/Techniek

ICS-Advies, Leiden